



AVIS D'APPEL D'OFFRE D'EMPLOI ASSISTANT(E) CHEF DE PROJET VBG/SMC-III

Vous avez le goût des défis, un réel engagement en matière de développement et une profonde sensibilité vis-à-vis des personnes vulnérables en générale et handicapées en particulier, alors cet avis de recrutement vous concerne !

Fédération Handicap International, qui met en œuvre ses programmes sous son nom opérationnel « Humanity & Inclusion » recrute pour son projet « Prévention et prise en charge des Violences Basées sur le Genre, l'Age et le Handicap via une approche de Santé Mentale Communautaire (VBGAH/SMC) » **un(e) Assistant(e) Chef de Projet** dans le cadre d'un poste salarié en Contrat à Durée Déterminée, avec une période d'essai de 3 mois.

DESCRIPTION DE LA FONCTION

Sous la responsabilité directe du chef de projet HI, l'Assistant Chef de projet est responsable de :

- Planification et mise en œuvre ;
- Monitoring et évaluation ;
- Gestion financière ;
- Gestion administrative ;
- Renforcement des capacités ;
- Clôture du projet ;
- Politique de protection de l'enfant / politiques de gestion des risques de HI

PROFIL ATTENDU

	Indispensable
Diplôme(s)	Licence en gestion de projet, en psychologie ou en sciences sociales.
Expériences	<ul style="list-style-type: none">- Au moins 5 ans d'expérience en gestion de projet au sein d'une ONG Internationale travaillant dans le domaine de la protection contre les violences sexuelles basées sur le genre, l'âge et le handicap.- Avoir une expérience dans le travail de suivi et évaluation- Une expérience préalable dans le travail communautaire auprès des personnes vulnérables à risque de violences est indispensable.- Expérience en matière d'appui technique auprès d'équipe/partenaire dans le domaine de la protection contre les VBG est indispensable. (formation, évaluation)
Compétences	<ul style="list-style-type: none">- Très bonnes capacités de gestion de projet (encadrement, qualités humaines, gestion de conflit, etc.).- Très bonne maîtrise des concepts clefs en matière de protection contre les VBG.- Solides compétences en formation et renforcement des capacités.- Compétences en suivi et d'évaluation selon une approche participative.- Expérience dans la définition et l'exécution de programmes de formation.- Excellentes compétences en rédaction de rapports en français et en anglais est un atout.- Très bonne maîtrise de Microsoft Excel, Word, PowerPoint, SPSS.

	<ul style="list-style-type: none"> - Expérience de travail avec des partenaires pour développer leurs systèmes et structures organisationnels. - Capacité à maintenir de bonnes relations au niveau local avec les autorités et ONG partenaires/ Expérience en plaidoyer. - Connaissances pratiques des politiques de protection contre toute forme d'abus et d'exploitation sexuelle. (incluant politique de protection de l'enfance).
Qualités personnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Capacités relationnelles. - Aimer le travail auprès des personnes vulnérable, notamment les victimes de violences y compris les personnes handicapées. - Maturité. - Sens critique/ sens de l'analyse. - Pro-activité - Constructif/axé sur la recherche de solution. - Humilité. - Communication aisée. - Esprit d'initiative/créativité. - Force de persuasion. - Capacités d'écoute. - Qualité d'adaptation. - Confidentialité.

Les Termes de Référence spécifiques détaillant le contenu du poste sont annexés à la présente offre.

Le dossier de candidature doit être composé d'une lettre de motivation adressée au Directeur de Pays a.i. de Fédération Handicap International au Rwanda, accompagnée des coordonnées de 3 références professionnelles, des attestations de services rendus, d'un Curriculum Vitae détaillé et d'une copie de chaque diplôme. Les dossiers de candidature complets devront être déposés au plus tard **le 1^{er} aout 2021 à minuit** à l'email suivant : recrutement@rwanda.hi.org avec en objet : **ACP_VBGAH-HI-202107**

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour passer les tests.

N.B :

- ❖ Conformément à la loi en vigueur, les personnes handicapées seront prioritaires en cas de compétence professionnelle égale ou de même note à l'issue des tests écrits et entretiens.
- ❖ Les candidatures féminines sont encouragées.
- ❖ HI porte une attention particulière à ses différentes Politiques internes et notamment à la Politique de lutte contre la fraude et la corruption, la Politique de protection des bénéficiaires contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuel, la Politique de protection de l'enfance et la Politique Genre Age et Handicap. En tant qu'organisation engagée, il est essentiel pour elle de pouvoir évaluer ses candidats sur ces sujets de protection humaine !

Fait à Kigali, 18 juillet 2021.

Le Directeur de Pays a.i.
Gallican MUGABONAKE